

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม
ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่รัฐบาลได้ผ่อนคลายมาตรการในการควบคุมและจำกัดการเดินทางเข้าออกประเทศ ให้นายจ้างสามารถนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ และมีนโยบายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับการอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ให้นายจ้างต้องดำเนินการในลักษณะเดียวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ เพื่อให้คนต่างด้าวดังกล่าวสามารถทำงานในราชอาณาจักรต่อไปนั้น แต่ด้วยการดำเนินการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในช่วงเวลาที่ผ่านมามีข้อจำกัดหรือเกิดอุปสรรคในการเดินทางหลายประการ ก่อให้เกิดความล่าช้า ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการแรงงานของนายจ้างในช่วงการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศได้อย่างเต็มที่ ดังนั้น เพื่อให้การฟื้นฟูเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้ต่อไปเป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ การยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว คำขอ เอกสาร และหลักฐาน ตามประกาศนี้ให้ดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก ในระหว่างที่ยังไม่สามารถดำเนินการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ยื่นที่สถานที่ตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในราชอาณาจักรต่อไปภายหลังจากวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจาก นายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางาน พร้อมด้วยรูปถ่ายปัจจุบัน ของคนต่างด้าว ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๔ แล้ว ให้คนต่างด้าวเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการส่งและรับคนงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจ ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศตามที่อธิบดีกำหนด

การดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการส่งและรับคนงานตามวรรคหนึ่ง คนต่างด้าวอาจเดินทางไปยังสถานที่อื่นหรือดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามที่อธิบดีกำหนดก็ได้

การดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการส่งและรับคนงานโดยการเดินทางไปยังสถานที่อื่น หรือโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ตามวรรคสอง คนต่างด้าวอาจมอบอำนาจให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาต นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างไปดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ ๖ เมื่อนายจ้างได้รับบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่ผ่านการดำเนินการตามกระบวนการส่ง และรับคนงานจากประเทศต้นทางตามข้อ ๕ แล้ว ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสาร และหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียน พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียม ค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน และวางหลักประกันตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาต ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและหลักประกันในการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ให้ยกเว้นการวางหลักประกันตามวรรคหนึ่ง สำหรับกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างเป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ข้อ ๗ ในการยื่นคำขอตามข้อ ๖ นอกจากนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างจะต้องยื่นเอกสารและหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอแล้ว ให้ยื่นใบรับรองการตรวจสุขภาพ และเอกสารหรือหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน สำหรับคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้าง ที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และในกรณีที่คนต่างด้าวยังไม่มีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้ยื่นเอกสาร หรือหลักฐานแสดงการประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและ การประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือการประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วย

การประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวด้วย

(๒) การประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือการประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงานสำหรับคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการ หรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ในกรณีที่คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตาม (๑) และ (๒) สิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับต้องไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น หากคนต่างด้าวไม่สามารถทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยที่มีอายุความคุ้มครองตามที่กำหนดใน (๒) ได้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตาม (๒) อาจมีอายุความคุ้มครองน้อยกว่าระยะเวลาดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวยื่นเอกสารหรือหลักฐานแสดงการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยที่มีอายุความคุ้มครองครอบคลุมระยะเวลาที่กำหนดตาม (๒) เพิ่มเติมต่อนายทะเบียน ภายในสามสิบวันก่อนวันที่อายุความคุ้มครองเดิมจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๘ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารและหลักฐานตามข้อ ๖ และข้อ ๗ แล้ว เห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานได้ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และให้นายทะเบียนออกหนังสือแจ้งให้คนต่างด้าวไปดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวเพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามข้อ ๘ ใช้หนังสือแจ้งตามข้อ ๘ ไปขอตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ข้อ ๑๐ เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามข้อ ๙ แล้ว ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างนำหลักฐานการตรวจลงตราหรือการตรวจอนุญาตดังกล่าวส่งให้นายทะเบียน เมื่อนายทะเบียนได้รับหลักฐานการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตแล้ว ให้นายทะเบียนออกเอกสารหรือหลักฐานการอนุญาตทำงานให้แก่นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามข้อ ๘ ผู้ใดประสงค์จะทำงานในราชอาณาจักรต่อไป ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

โดยนายจ้างไม่ต้องวางหลักประกัน ทั้งนี้ ให้นายทะเบียนต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้อีกหนึ่งครั้งถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ เป็นคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๕๘ และกฎกระทรวงว่าด้วยการอนุญาตประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและหลักประกันในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับหลักประกัน การดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกัน และการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทาง มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม โดยให้ถือว่าการรับมอบอำนาจของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานตามประกาศนี้ เป็นการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ตามหมวด ๓ การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

ข้อ ๑๓ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างในทุกประเภทกิจการและทุกประเภทงานที่ไม่ใช่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงานว่าด้วยการกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำและประกาศกรมการจัดหางานว่าด้วยเงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ เพิ่มนายจ้างได้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งทำงานในเรือประมง ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการเพิ่มนายจ้างในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง มาใช้บังคับแก่การเพิ่มนายจ้างของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามข้อ ๘ ถ้าออกจากงานจะทำงานกับนายจ้างอื่นใดมิได้ เว้นแต่จะพิสูจน์ให้นายทะเบียนเห็นว่ากรณีที่ตนออกจากงานเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง หรือได้ชำระค่าเสียหายให้นายจ้างเดิมแล้ว ในกรณีเช่นนั้นให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้ใหม่หรือสลักหลังใบอนุญาตทำงานเพื่อแสดงถึงสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้าง

ค่าเสียหายตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายทั้งปวงในการดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ คำนวณตามสัดส่วนของระยะเวลาที่คนต่างด้าวนั้นทำงานไปแล้ว

คนต่างด้าวซึ่งมีสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้างตามวรรคหนึ่ง ต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม และให้นายจ้างรายใหม่วางหลักประกันต่อนายทะเบียนพร้อมกับการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานตามมาตรา ๑๓

ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างหรือนายจ้างรายสุดท้าย ที่วางหลักประกัน รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทาง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ คนต่างด้าวซึ่งได้รับการต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๑๑ ถ้าออกจากงาน จะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๗ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้าง คนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งตนได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามข้อ ๖

ข้อ ๑๘ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวของนายจ้างตามประกาศนี้ เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๙ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุครบสิบแปดปีตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หากประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้นยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว และปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่อายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวัน ให้ขยายเวลา ให้ครบหกสิบวัน

ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามวรรคหนึ่ง ถ้าออกจากงานจะต้องทำงาน กับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ให้นำความในข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ มาใช้บังคับแก่ผู้ติดตาม คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุด เมื่อ

- (๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้
- (๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- (๓) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิพัฒน์ รัชกิจประการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน