

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างและระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่
สำหรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้
กับรัฐบาลต่างประเทศ

โดยที่ปัจจุบันมีการกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าว
สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไป ให้สามารถทำงาน
ในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ จึงสมควรปรับปรุงเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับ
คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้
บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ เป็นการเฉพาะ
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบ
ของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้าง
และระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน
ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจ
ที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้ขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๒ และระยะเวลาการทำงานกับ
นายจ้างรายใหม่ตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร
ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับ
รัฐบาลต่างประเทศ เป็นระยะเวลาหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๗๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิพัฒน์ รัชกิจประการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน